

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2014/2016

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RJ000859/2015  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 29/05/2015  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR085045/2014  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46228.001156/2015-39  
**DATA DO PROTOCOLO:** 17/04/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS PROFESSORES DO NORTE-NOROESTE FLUMINENSE, CNPJ n. 07.229.968/0001-33, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). ROBSON TERRA SILVA;

E

SOCIEDADE DE EDUCACAO, CULTURA E TECNOLOGIA SAO FIDELIS LTDA - EPP, CNPJ n. 10.158.686/0001-05, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). ANDREIA SCHLEY ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de dezembro de 2014 a 30 de abril de 2016 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **PROFESSORES DE TODOS OS NÍVEIS, RAMOS E GRAUS**, com abrangência territorial em **São Fidélis/RJ**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - DO VALOR DO PISO SALARIAL

Os novos valores de hora-aula dos Professores, a partir de 1º de dezembro de 2014, para efeito de pisos salariais, são os seguintes:

| <b>FORMAÇÃO</b>   | <b>HORA<br/>AULA/BASE</b> | <b>RSR</b>  | <b>HORA<br/>AULA/PISO</b> |
|---|---------------------------|-------------|---------------------------|
| <b>Licenciatura ou equivalente</b> para atuação na Educação Básica/Profissional | <b>30,00</b>              | <b>5,00</b> | <b>35,00</b>              |
| <b>Especialista</b>   | <b>34.00</b>              | <b>5.55</b> | <b>39.55</b>              |
| <b>Mestre</b>   | <b>37.40</b>              | <b>6.10</b> | <b>43.50</b>              |
| <b>Doutor</b>   | <b>40.80</b>              | <b>6.66</b> | <b>47.46</b>              |

**Parágrafo único** – A conclusão de cursos de Mestrado ou Doutorado por parte do Professor deverá ser comprovada com o Diploma, devidamente registrado no órgão competente no país e validado pelo MEC, junto a Faculdade São Fidelis para a respectiva mudança do piso salarial.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - DO REAJUSTE NO VALOR DO PISO SALARIAL**

O reajuste de recomposição anual dos salários observará, no mínimo, a variação do IPCA acumulado.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

A IES fornecerá ao professor, mensalmente, comprovante de pagamento com a seguinte discriminação: a) identificação da Instituição; b) a identificação do professor; c) a denominação da categoria, Prof. Especialista, Prof. Mestre, Prof. Doutor d) o valor da hora/aula; e) a carga horária/semanal; f) outros eventuais adicionais; g) o valor do recolhimento do FGTS; h) o desconto previdenciário; i) descanso semanal remunerado; j) outros descontos.

#### **CLÁUSULA SEXTA - PRAZO PARA PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

Os salários deverão ser pagos, no máximo, até o quinto dia útil do mês subsequente ao trabalhado.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPOSIÇÃO DE SALÁRIO MENSAL DO PROFESSOR**

O salário do professor é composto, no mínimo, por dois itens: o salário base e o descanso semanal remunerado (DSR). O salário base do professor horista é calculado pela seguinte equação: número de aulas semanais multiplicadas por 4,5 (quatro vírgula cinco) semanas e multiplicado ainda pelo valor da hora/aula (artigo 320, § 1º da CLT), acrescido de 1/6 referente ao descanso semanal remunerado, conforme determina a Súmula 351, do TST.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA OITAVA - HORAS-AULAS – HORAS EXTRAS**

Considera-se atividade extra todo trabalho desenvolvido em horário acrescido daquele habitualmente realizado na semana. As atividades extras devem ser pagas com adicional de 50%. Entretanto a IES poderá instituir um banco para compensação das horas extras, na forma da Súmula 85 do TST.

**Parágrafo Único:** De acordo com a Jurisprudência dominante, as horas a serem compensadas não poderão ultrapassar a 50% (cinquenta por cento) do total de horas mensais dadas pelo professor.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

## **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

O Professor fará jus a um adicional, por tempo de serviço, a cada 2 (dois) anos de efetiva contratação de 2% (dois por cento) incidente sob o salário aula definido no presente Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo único** – Fica o presente benefício limitado ao teto/limite máximo de 30% (trinta por cento).

### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno deve ser pago nas atividades realizadas após as 22 horas com acréscimo corresponde a 20% do valor da hora/aula.

### **Outros Adicionais**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - GRATUIDADE DE ENSINO**

Nos cursos oferecidos pela IES será assegurada aos professores que atuam em efetivo exercício gratuidade de ensino, total ou parcial. Para a concessão das bolsas serão observadas as seguintes regras:

**§ 1º** - Para o professor, sindicalizado ao SINPRONNF e em exercício na **IES** terá no mínimo 25% (vinte e cinco) de gratuidade.

**§ 2º** - Em todos os casos o beneficiário perde o direito à gratuidade, caso não seja aprovado em pelo menos 2/3 (dois terços) das disciplinas no exercício didático anterior.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

## **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ANOTAÇÕES NA CARTEIRA DE TRABALHO**

A IES está obrigada a promover, em cinco dias, as anotações nas carteiras de trabalho de seus professores.

**Parágrafo Único** – São obrigatórias as anotações na Carteira de Trabalho das mudanças provocadas por ascensão em plano de carreira ou alteração de titulação.

### **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - NOTIFICAÇÃO DE DISPENSA E GARANTIA SEMESTRAL DO SALÁRIO**

A dispensa do professor obedecerá a Legislação vigente. Isto é, o professor não poderá ser demitido no período compreendido entre 15 de Dezembro a 28 de Fevereiro devendo o professor ser notificado administrativamente até 30 de novembro do ano em curso, sem prejuízo dos direitos assegurados e sob pena pagar ao mesmo multa correspondente a um salário mensal, caso as datas acima não sejam respeitadas.

**Parágrafo Único** - O professor não poderá ser demitido no período compreendido entre 16 a 31 de julho, devendo o professor ser notificado administrativamente até 30 de junho.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA**

Quando houver demissão por justa causa, nos termos do artigo 482 da CTL, a IES especificará na carta aviso o motivo que deu origem a dispensa.

### **Outros grupos específicos**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO ENSINO A DISTÂNCIA**

Da abrangência:

A presente cláusula se aplica à contratação dos professores responsáveis por disciplina a distância e dos professores-tutores a distância.

Das Atribuições:

As atribuições do professor responsável por disciplina a distância são:

a – planejar os fundamentos teóricos do projeto da disciplina seguindo as premissas definidas no projeto pedagógico de cada curso;

b – planejar e identificar para a disciplina os objetivos referentes a competências cognitivas, habilidades e atitudes;

c – pesquisar, organizar e elaborar todo o conteúdo curricular da disciplina articulado a procedimentos e atividades pedagógicas no contexto da educação a distância;

d – planejar e definir para a disciplina: bibliografia, videografia, iconografia, audiografia, tanto básicas quanto complementares;

e – validar o conteúdo e o material didático aplicado à disciplina;

f – estabelecer os critérios e procedimentos de avaliação aplicáveis à disciplina, de forma a aferir adequadamente o processo de ensino-aprendizagem;

g – exercer todas as atividades inerentes à função de professor responsável por disciplina a distância;

h – adequar-se às novas tecnologias de ensino-aprendizagem.

§ 1.º - As atribuições do professor responsável por disciplina a distância estão sujeitas às alterações e correções definidas pelo MEC.

§ 2.º - A função de professor responsável por disciplina a distância não se equipara à de Coordenador de Curso.

As atribuições do professor-tutor a distância são:

a – orientar e acompanhar a participação dos alunos nas atividades propostas no ambiente virtual de aprendizagem;

b – avaliar o desempenho dos alunos mediante provas, trabalhos e participação em atividades interativas;

c – orientar os alunos nos meios de comunicação disponíveis, dentro dos prazos e das cargas-horárias previamente estabelecidos;

d – avaliar e corrigir as atividades avaliativas dentro dos prazos e das cargas-horárias estabelecidos;

e – orientar os alunos dentro do prazo e da carga-horária definidos no modelo de EAD adotado pela instituição;

f – elaborar relatórios com indicação dos índices de evasão e de aprovação nas atividades desenvolvidas;

g – exercer todas as atividades inerentes à função de professor-tutor a distância;

h – adequar-se às novas tecnologias de ensino-aprendizagem;

i – exercer atividades de pesquisa e extensão.

Do Regime de Trabalho:

A Faculdade São Fidelis poderá contratar o professor responsável por disciplina a distância e o professor-tutor a distância para trabalhar no regime integral, parcial e horista.

Nos cursos e/ou disciplinas na modalidade a distância, as partes reconhecem a possibilidade de haver a

contratação de professor-tutor a distância eventual em regime de prestação de serviços.

Entende-se por professor-tutor a distância eventual aquele que ministrar no máximo 1 (hum) módulo no semestre."

Da remuneração:

A remuneração do professor responsável por disciplina a distância deverá observar no mínimo o piso salarial previsto na cláusula 4ª deste ACT e do professor- tutor a distância, no mínimo, o piso salarial de doutor.

Da Jornada de Trabalho:

A jornada de trabalho estará de acordo com a quantidade de alunos atendidos, respeitando-se a relação estabelecida pelo indicador de avaliação do MEC vigente, referente à relação entre o número de professores responsáveis por disciplina a distância e o número de professores-tutores a distância e o número de alunos.

A jornada de trabalho do professor responsável por disciplina a distância e do professor-tutor a distância deverá ser previamente definida entre as partes, mediante acordo expresso, sendo vedada a contratação para domingos e feriados.

A Faculdade São Fidelis não poderá exigir a disponibilização frequente de quaisquer materiais de apoio pedagógico na página eletrônica da instituição.

O atendimento aos alunos deverá ocorrer, obrigatoriamente, no ambiente físico da instituição ou no ambiente virtual da instituição, sendo proibido o fornecimento para alunos do endereço residencial, do endereço eletrônico particular e do telefone particular do professor para fins de trabalho.

Das instalações e Infraestrutura Necessárias:

Cabe a Faculdade São Fidelis disponibilizar aos professores, dentro de suas instalações, infraestrutura necessária para o desenvolvimento dos trabalhos desenvolvidos pelo corpo dos professores-tutores a distância.

É facultado à instituição disponibilizar aos professores-tutores a distância a infraestrutura necessária, para que o mesmo desenvolva suas atividades em sistema "home office".

Caso o professor-tutor a distância opte por acessar ambientes a partir de sua residência ou de outros locais, esta é uma responsabilidade do próprio.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - MULTA POR ATRASO NA HOMOLOGAÇÃO**

A IES deve homologar a rescisão contratual no dia seguinte ao término do aviso prévio, quando trabalhado, ou dez dias após o desligamento, quando houver dispensa do cumprimento de aviso prévio.

O atraso na homologação obrigará a IES ao pagamento de multa, em favor do professor, correspondente a um mês de sua remuneração, conforme disposto no Parágrafo 8º do artigo 477 da CTL. A IES está desobrigada de pagar a multa quando o atraso vier a ocorrer, comprovadamente, por motivos alheios a sua vontade.

**Parágrafo Único** – O SINPRONNF fornecerá comprovante de comparecimento sempre que a IES se apresentar para a homologação das rescisões contratuais e comprovar a convocação do professor.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE PARA PROFESSORES PORTADORES DE DOENÇAS GRAVES**

Fica assegurada, até a eventual concessão de aposentadoria por invalidez, estabilidade no emprego aos professores acometidos por doenças graves ou incuráveis de acordo com avaliação médica.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DURAÇÃO HORA/AULA**

A duração da hora/aula será de cinquenta minutos.

**Parágrafo Único** – Em caso de ampliação da duração da hora/aula vigente, respeitando o limite previsto no caput desta cláusula, a IES deverá acrescer ao salário aula já pago, o valor proporcional ao acréscimo do

trabalho.

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - REDUÇÃO DA CARGA HORÁRIA**

Ocorrendo supressão de disciplina, classe ou turma, em virtude de alteração na estrutura curricular prevista ou autorizada pela legislação vigente ou por dispositivo regimental devidamente aprovado por órgão colegiado da IES, o **PROFESSOR** da disciplina, classe ou turma deverá ser comunicado da redução da sua carga horária, por escrito **e com apresentação de contra-recibo**, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias do início do período letivo.

### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - JANELAS**

Considera-se janela o horário vago existente entre duas aulas ministradas pelo professor no mesmo turno. O pagamento da janela é obrigatório, devendo o professor permanecer á disposição da IES neste período.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DESCONTOS DE FALTAS**

Na ocorrência de faltas, a instituição não estará obrigada ao pagamento do salário e do repouso semanal remunerado do professor, considerando o número de aulas em que o mesmo esteve ausente, assim como de demais vantagens pessoais proporcionais a estas aulas.

**Parágrafo Único:** Compete a IES a integral responsabilidade de estabelecer mecanismo de controle de faltas e de pontualidade dos professores, conforme a legislação vigente.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ASSEMBLEIAS SINDICAIS**

Todo professor terá direito a abono de faltas para o comparecimento à Assembleia da categoria.

§ 1º - O **SINPRO** informará a IES, por escrito, com antecedência mínima de 10 dias corridos, a data e o

horário da Assembléia.

**§ 2º** - A IES poderá exigir dos professores e dos dirigentes sindicais atestados emitidos pelo **SINPRONNF** que comprove o seu comparecimento à Assembleia.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONGRESSOS, SIMPÓSIOS E EQUIVALENTES**

Os abonos de falta por comparecimento a congressos e simpósios dependerão de comunicado de no mínimo 15 dias a IES pelo professor requerente.

**Parágrafo Único** - A participação do professor nos eventos descritos no caput não caracterizará atividade extraordinária.

#### **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ATESTADO MÉDICO E ABONO DE FALTA**

A IES está obrigada a aceitar atestado fornecido por médico ou dentista, desde que do atestado conste o número do profissional, o número do seu registro e o CID da intercorrência.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - RECESSO ESCOLAR**

O recesso escolar é obrigatório nos períodos de 20 a 31 de dezembro e 15 (quinze) dias em julho.

#### **Férias e Licenças**

##### **Duração e Concessão de Férias**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS**

As férias dos Professores serão coletivas, com duração de trinta dias corridos e gozados no mês de Janeiro de cada ano.

#### **Licença Remunerada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTAS POR CASAMENTO OU LUTO**

Não serão descontadas, no curso de 09 (nove) dias corridos, as faltas do Professor, por motivo de gala ou luto, sendo este em decorrência de falecimento de pai, mãe, filho, Cônjuge, companheira (o) e dependente juridicamente reconhecido.

### **Licença não Remunerada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - LICENÇA SEM REMUNERAÇÃO**

O professor com mais de 05(cinco) anos ininterruptos de serviços no IES terá direito de requerer licença, sem direito a remuneração, por um período máximo de dois anos, devendo ser aplicada a legislação previdenciária pertinente.

§ 1º - A licença deverá ser requerida, por escrito, a IES com antecedência mínima de noventa dias do fim do período letivo, devendo explicitar as datas do início e término do afastamento. A licença só terá início a partir da data expressa no requerimento, mantendo-se, até lá, todas as vantagens contratuais. A comunicação de retorno do professor à atividade deverá ser feita a IES, no mínimo, 90 (noventa) dias antes do término do prazo do afastamento.

§ 2º - O término do afastamento e do retorno deverá coincidir com o início do período letivo.

§ 3º - Ao fim do prazo previsto no § 1º se o professor não notificar a IES, como estabelecida naquele parágrafo, será considerado que ocorreu a extinção do pacto laboral por iniciativa do professor.

§ 4º - Em caso de licença com prazo anterior ao estabelecido no Caput, ficará a critério da IES o aceite.

### **Licença Adoção**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - LICENÇA A PROFESSORA ADOTANDE**

A IES concederá licença remunerada de 120 (cento e vinte) dias, como previsto no artigo 7º, inciso XVIII da Constituição Federal, à professora que se tornar responsável legal por crianças de até um ano de idade, a partir do efetivo registro, sentença ou decisão interlocutória que conceder a guarda provisória.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LICENÇA PATERNIDADE**

A licença paternidade terá duração de cinco dias.

### **Relações Sindicais**

## Representante Sindical

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DELEGADO REPRESENTANTE

A cada cinquenta professores, poderá haver um Delegado Representante e se observará a garantia provisória de emprego, a partir da inscrição de sua candidatura até o término do ano letivo em que sua gestão se encerrar.

§ 1º - O mandato do Delegado Representante será de um ano prorrogado automaticamente, se não houver nova eleição, até o fim do mandato da diretoria do SINPRONNF.

§ 2º - A eleição do Delegado Representante será realizada pelo SINPRO na unidade de ensino da IES, por voto direto e secreto.

§ 3º - O SINPRO comunicará à IES a data da eleição com antecedência mínima de sete dias corridos. Nenhum candidato poderá ser demitido a partir da data de comunicação até o término da apuração.

§ 4º - É condição necessária para a candidatura que o candidato seja sindicalizado ao SINPRO-NNF.

§ 5º - A garantia provisória de emprego, estabelecida nesta cláusula, não se verificará em caso de resolução contratual, por culpa do professor.

## Contribuições Sindicais

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

A IES descontará do salário de seus professores, já reajustado na forma da cláusula 4ª deste Instrumento, a título de Contribuição Assistencial, a importância correspondente a 3% (três por cento) incidente sobre o salário devido no mês de dezembro de 2014, conforme Art. 463 da CLT.

§ 1º - O pagamento se dará, de uma única vez, através de **depósito identificado** na conta do SINPRONNF (Banco Itaú Ag: 6149 Conta Corrente: 14671-1) pelo 2º ACORDANTE, até 30 dias após o referido desconto.

§ 2º - O professor NÃO SINDICALIZADO poderá requerer pessoalmente no SINPRO-NNF a restituição da sua Contribuição Assistencial até o dia 30/01/2015 apresentando o requerimento e cópia de seu comprovante de pagamento.

a) O SINPRONNF deverá efetuar a restituição em cheque nominal ou depósito em conta e até 30 dias do recebimento do requerimento devidamente instruído.

§ 3º - O PROFESSOR SINDICALIZADO, **com desconto em folha**, não terá descontado a contribuição assistencial.

§ 4º - O PROFESSOR SINDICALIZADO, **sem desconto em folha**, que estiver em dia com sua contribuição social, poderá solicitar restituição conforme § 2º.

## Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - RELAÇÃO NOMINAL**

A IES remeterá ao **SINPRONNF**, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados da data da assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, a relação nominal dos professores com seus respectivos endereços postal e eletrônico e salário mensal.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

O desconto em folha de pagamento da contribuição associativa do professor será de 0,5% (meio por cento) sobre o salário base dos professores e somente poderá ser realizado mediante autorização, nos termos dos artigos 462 e 545 da CLT.

**Parágrafo Único** – A IES deverá recolher em depósito identificado em favor do SINPRONNF através da conta: 14671-1, Agência: 6149 do Banco Itaú.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ENTREGA DAS RAIS**

A Faculdade São Fidelis remeterá ao SINPRONNF até 60 (sessenta) dias após a entrada em vigor deste Instrumento, cópias de sua RAIS.

**Parágrafo Único** – Em caso de descumprimento, a Faculdade São Fidelis, pagará multa de 2 (dois) salários mínimos em favor do SINPRONNF.

### **Disposições Gerais**

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - QUADRO DE AVISOS**

A IES deverá colocar na sala dos professores, quadro de avisos à disposição do SINPRONNF para fixação de comunicados de interesses da categoria, sendo vedada à divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DISPOSIÇÕES FINAIS**

O professor integrante da Carreira Docente ficará sujeito a um dos seguintes regimes de trabalho nos termos da Legislação Trabalhista e recomendações do INEP para avaliação das condições de oferta dos cursos superiores:

**A - Professor Horista** - Docentes contratados exclusivamente para ministrar horas-aula, independentemente de carga horária contratada, ou que não se enquadrem nos outros regimes de trabalho abaixo definidos.

**B - Professor Tempo Parcial** - Docentes contratados com obrigação de prestar 12 (doze) ou mais horas semanais de trabalho será reservado, pelo menos, 25% do tempo para estudo, planejamento, avaliação e orientação de alunos.

c - **Professor Tempo Integral** - Docentes contratados com obrigação de prestar 40 (quarenta) horas semanais de trabalho, reservado o tempo de pelo menos 20 horas semanais destinados a estudo, pesquisa, trabalhos de extensão, gestão, planejamento e avaliação de alunos.

**Parágrafo Único:** O regime de trabalho será proposto no ato da contratação, podendo ser modificado de acordo com a necessidade e possibilidade a ser estabelecida entre o professor e a IES.

ROBSON TERRA SILVA  
Membro de Diretoria Colegiada  
SINDICATO DOS PROFESSORES DO NORTE-NOROESTE FLUMINENSE

ANDREIA SCHLEY  
Diretor  
SOCIEDADE DE EDUCACAO, CULTURA E TECNOLOGIA SAO FIDELIS LTDA - EPP